

難しく考えすぎない！

先着 100 名

SR未加入の先生、
大歓迎！

社労士が提案する

中小企業の人事制度構築の進め方

働きかた改革と人手不足で急速に高まる人事制度改革

その提案と実施のポイント

人手不足は、いまや企業経営の最重要課題です。今後の人口減少等を考えると、人材の採用・定着・育成は、企業の生き残りをかけた必須テーマになること必至と言えます。近年、人事制度改革が積極的に行われていますが、社労士には、企業からの「ヒト」に関わる相談に応えることが今まで以上に期待されつつあります。

今回の研修では、コンサル業務に定評がある社会保険労務士法人 名南経営の天津章敬先生をお迎えし、中小企業における賃金制度構築のポイントとその前提となる提案の仕方について、これまでコンサル業務をあまり行っていない方にも分かりやすくお話し頂きます。ぜひご参加ください。

日 時 平成 30 年 11 月 20 日 (火) 14:00~16:30

(13:30 受付開始)

会 場 AP 東京八重洲通り 13 階 A+B 室 (裏面に案内図)

主 催 東京SR経営労務センター

対 象 東京都社会保険労務士会所属会員 参加費 無料



講師 天津 章敬 氏

1. 講演「難しく考えすぎない！社労士が提案する中小企業の人事制度構築の進め方

詳細裏面

働きかた改革と人手不足で急速に高まる人事制度改革～その提案と実施のポイント～

講師 天津 章敬 氏 (社会保険労務士法人名南経営 代表社員)

2. お知らせ「こんなにある！SR加入のメリット」

副会長 吉永 晋治

3. 東京SR総務委員による個別相談会

参加ご希望の方は、裏面にてお申込みください

お問合せ

東京SR経営労務センター(担当:むとう・まの)

☎ 03-3264-0751

〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町 3-7-12 清話会ビル 4F

講師 プロフィール

大津 章敬 (おおつ あきのり) 氏 社会保険労務士・人事労務コンサルタント

■経歴

1971年 愛知県出身

1994年 早稲田大学法学部卒業

株式会社南経営入社

現職 社会保険労務士法人南経営 代表社員

株式会社南経営コンサルティング 取締役

全国社会保険労務士会連合会 広報委員会委員

社会保険システム連絡協議会 監事

社会保険労務士稲門会 副会長

■専門分野

従業員と企業の双方が「この会社で良かった」と思える環境を実現する人事労務コンサルタント。企業の人事制度整備・就業規則策定など人事労務環境整備が専門。中でも社会保険労務士としての労働関係法令の知識を活かし、労働時間制度など最適な制度設計を実施した上で、それを前提とした人事制度の設計を得意とする。また実務だけではなく、2015年度から3年間、南山大学ビジネス研究科ビジネス専攻（専門職大学院）で講師（人事評価と制度設計）を務める。

講演内容

- (1) 働き方改革と深刻な人材不足が企業の人事労務管理を変える
- (2) 難しく考えすぎない企業への人事制度の提案法
- (3) 貢献度に見合った賃金制度には一つの型が存在する
- (4) 賞与制度は基本給連動ではなく、ゼロベースで考える
- (5) 今後増加する非正規従業員の人事評価制度や定年再雇用者の処遇見直しのニーズ

参加申込書

(11月20日(火) 14:00～ 東京SRセミナー)

東京会所属支部： _____

ふりがな： _____

氏名： _____

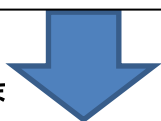
区分： SR会員 ・ 非会員 (どちらかに○)

電話番号： _____

備考： _____

ご記入いただいた個人情報は、本セミナー以外には使用いたしません

切り取らずにこのまま



Fax 03-3264-0753

(10月31日(水)までにお申し込みください)
定員に達し次第締め切らせていただきます

アクセスマップ



所在地・電話番号

〒104-0031
東京都中央区京橋1丁目10番7号
KPP八重洲ビル7・11・12・13階
Tel: 03-6228-8109
Fax: 03-6228-9109

交通アクセス

JR各線をご利用の場合
「東京駅」八重洲中央口より徒歩6分
東京メトロ銀座線をご利用の場合
「日本橋駅」徒歩約5分
「京橋駅」徒歩約4分
都営浅草線をご利用の場合
「宝町駅」徒歩約4分